

ОБЩИНА СОПОТ

ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ

ул. "Иван Вазов" №34, тел: +359 3134 60-03; GSM: +359 887 359 411
Fax: +359 3134 76-60; e-mail: oa_sopot@abv.bg; www.sopot-municipality.com

Община Сопот	
Общинска администрация	
Изходящ №	C-1582/2
Дата	04.05.2018 г.

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
гр. Сопот

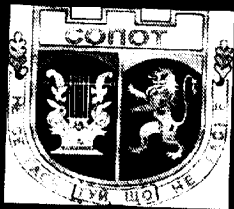
ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ –
Мариана Кацарова

ОБЩИНА СОПОТ	
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ	
Входящ №:	250/2
Дата:	04.05.2018 г.

Уважаема г-жо Кацарова, уважаеми общински съветници,

Като вносител на ДЗ с наш изх. № С-1582 от 28.03.2018 г. и Ваш вх. № 250 от 28.03.2018 г., Ви предоставям коригиран Годишен доклад за наблюдение на изпълнението на Общинският план за развитие 2014 – 2020 г. на Община Сопот за 2017 г.

С УВАЖЕНИЕ:
ИНЖ. НИКОЛОЙ ЦОБАКОВ
ЗАМ. КМЕТ НА ОБЩИНА СОПОТ
Заповед за заместване РД-09-802/08.12.2015 г.



ДОКЛАД

ЗА

НАБЛЮДЕНИЕТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА
ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБ-
ЩИНА СОПОТ ЗА ПЕРИОДА 2016-2017 Г.
ЗА 2017 Г.

ДО

I. Общински план за развитие на община Сопот за периода 2014-2020

1. Въведение

Общинският план за развитие на Община Сопот за периода 2014-2020 година е разработен, съгласно изискванията на Закона за регионално развитие и Правилника за прилагане на Закона за регионалното развитие на Министерството на регионалното развитие и благоустройството.

Общинският план за развитие определя средносрочните цели и приоритети за развитие, като се отчитат специфичните характеристики и потенциал на община Сопот, съобразен със Стратегия Европа 2020, Национална програма за развитие: България 2020, Национална стратегия за регионално развитие, Национална концепция за пространствено развитие и Областна стратегия за развитие на област Пловдив за периода до 2020 година.

Общинският план за развитие на община Сопот като стратегически документ насочва усилията на общинска администрация и ръководство, както и заинтересованите страни да работят за постигане на стратегически цели, свързани с по-висок жизнен стандарт на жителите в общината.

II. Годишен доклад за наблюдението на изпълнението на общинския план за развитие на община Сопот за периода 2014-2020 към 2017 г.

1. Въведение

Настоящият Годишен доклад за наблюдението на изпълнението на общинския план е изготвен в изпълнение на изискванията на чл. 23 и чл.24 от Закона за регионално развитие /ЗЗР/ и чл.91, т.4 от Правилника за приложение на ЗРР.

Съдържанието на доклада /съгласно чл.91, ал. 8/ съдържа информация за:

- общите условия за изпълнение на общинския план за развитие и в частност промените в социално-икономическите условия в общината
- постигнатия напредък по изпълнение на целите и приоритетите на общинския план за развитие въз основа на индикаторите за наблюдение
- действията, предприети от компетентните органи с цел осигуряване на ефективност и ефикасност при изпълнението на общинския план за развитие

2. Общи условия за изпълнение на общински план за развитие /ОПР/ и в частност промените в социално-икономическите условия в общината

2.1. Местоположение, граници и място в административно-териториалната и регионалната структура. Демографска характеристика на населението

Община Сопот се намира в Пловдивска област, заема площ от 56,3 кв. км. от изток, запад и юг Община Сопот граничи с община Карлово. На север има обща граница с Община Троян.

Община Сопот е създадена през 2003г. с президентски указ № 318/05.09.2003 г. чрез отделяне от община Карлово. Общината е съставена от две населени места – град Сопот (общински център) и село Анево (кметство).

По данни на служба ГРАО, населението на община Сопот към 31.12.2017 година е 10979 души в това число 5250 мъже и 5729 жени.

2.1.1 Населението по постоянен и настоящ адрес на Община Сопот към 15.03.2017 година

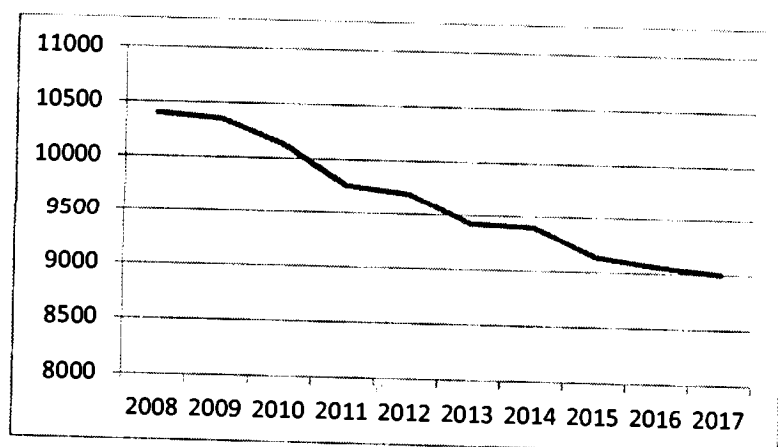
Населено място	Постоянен адрес общо	Настоящ адрес общо	Постоянен и настоящ адрес в НМ общо
Град Сопот	9810	8981	8034
Село Анево	1189	1060	965
Всичко за общината	10999	10041	8999

Таблица 1 Източник: Служба ГРАО

2.1.2 Населението на Община Сопот по постоянен и настоящ адрес за периода 2008-2017 година

Година	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Население	10398	10354	10127	9768	9695	9421	9398	9138	9057	8999

Таблица 2 Населението на Община Сопот за периода 2008-2017 Източник: Служба ГРАО

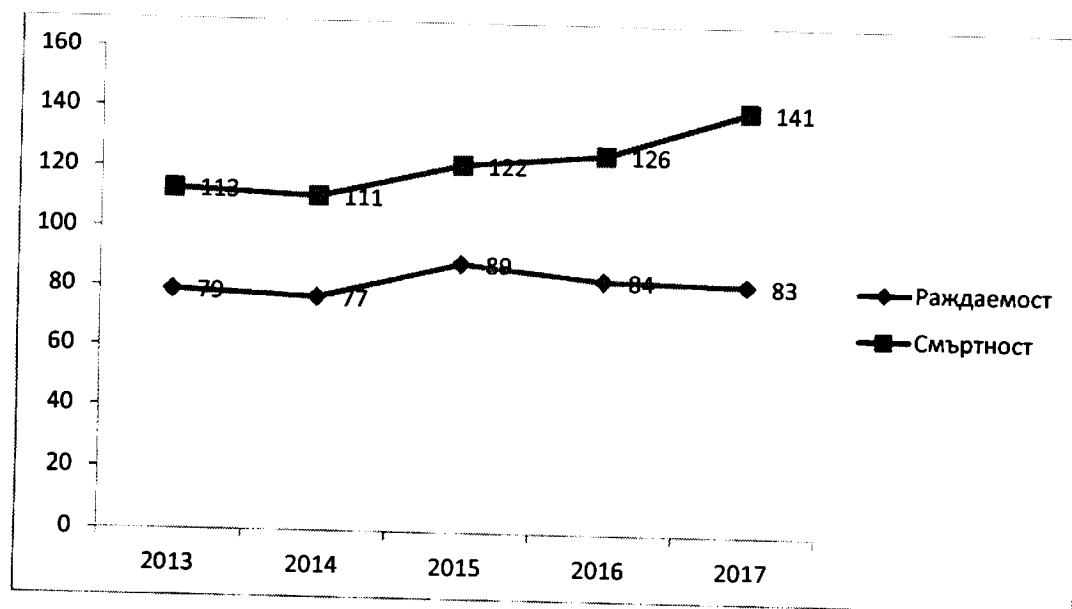


Диаграма 1 Промени в броя на населението на община Сопот през периода 2008 – 2017
Източник: Служба ГРАО

2.2.3 Раждаемост и смъртност

В община Сопот раждаемостта намалява. През 2017 година са родени 83 деца, а през 2016 – 84 деца. Смъртността е със значително по-високи стойности. През 2017 година са умрели 141 души, а през 2016 година – 126.

Извод: Очертаващата се тенденция на увеличаване на отрицателния прираст поради влошена демографска структура и засилващите се икономически проблеми, които са свързани с намаляване на броя на населението.



Диаграма 2 Раждаемост и смъртност в община Сопот Източник: Служба ГРАО

2.2 Заетост и безработица

За периода 2017 година се отбелязва нарастване на заетостта и намаляване на безработицата. На територията на общината са регистрирани над 1740 фирми, което говори за развитие на малкия и средния бизнес. Най-голямото и структуроопределящо предприятие е “ВМЗ” ЕАД, специализирано в производството на военна и гражданска продукция. Фирмата има две действащи производствени звена – в град Сопот и в село Иганово /Община Карлово/ и площадка на изпитателен полигон в село Анево. Общата площ на терените с производствени площадки е 5 608 дка. “ВМЗ” ЕАД притежава и терени, върху които са изградени обекти със социално предназначение, от които тези в град Сопот са с обща площ 115 495 кв.м. Друга голяма фирма, разположена в Община Сопот е SKF Берингс – България, собственост на най-големият производител в света на лагери, машинни части и автоматични технологии – шведската фирма SKF. Сред останалите подотрасли най-голям е дялът на фирмите от сферата на леката и хранително-вкусовата промишленост, търговията и услугите. В общината работят 4 шивашки, 2 предприятия за производство на хляб и сладкарски изделия.

Статистиката на Бюро по труда – Карлово показва, че средномесечното равнище на безработицата през 2017 година в община Сопот е 2,6 %. За сравнение през 2016 година средномесечното равнище на безработицата е било 3,4 %.

Средногодишно равнище на безработица в % за 2016 г. и 2017 г.

	2016	2017
Република България	8,7	7,2
Област Пловдив	6,6	5,6
Община Сопот	3,4	2,6

Таблица 3 Източник: Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово, Филиал Сопот

През 2017 година в Бюро по труда – Карлово, филиал Сопот са били регистрирани 128 търсещи работа. Броят на безработните лица е намалял с 39 човека за сравнение 2016 – 167 души. Значителна част от регистрираните безработни лица са със средно специално образование – 63 души. Най-уязвимите групи на пазара на труда са лицата над 55 години, като регистрираните безработни за 2017 година са 38 души.

В резултат на изпълнение на активните мерки за насърчаване на заетостта сред безработните, през 2017 година са включени 2 лица в Национална програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания, 2 лица в Регионална програма за заетост и 2 лица в мерки за заетост.

Регистрирани безработни лица в община Сопот през 2016 и 2017г.

Община Сопот	2016	2017
Регистрирани безработни лица /мъже и жени/	167	128
До 19 години	1	0
От 20 до 24 години	7	6
От 25 до 29 години	15	12
От 30 до 34 години	25	18
От 35 до 39 години	14	15
От 40 до 44 години	15	10
От 45 до 49 години	16	15
От 50 до 54 години	24	14
Над 55 години	50	38
Специалисти	40	26
Без специалност и професия	58	45
С висше образование	27	18
Със средно специално и проф. образ.	80	63
Със средно общо образование	8	14
С основно и по ниско образование	32	34
Лица с намалена работоспособност	19	16
Продължително безработни лица	32	24

Таблица 4 Източник: Дирекция „Бюро по труда“ – Карлово, Филиал Сопот

2.3 Образование

Община Сопот има за цел да осигури благоприятна среда и условия за развитие на качествено и достъпно образование. Тя извършва дейности, свързани с разпределението на

бюджетните средства в общинските учебни заведения. На територията на общината функционират три детски градини, една ясла, две общообразователни училища и една професионална гимназия. Учениците се извозват с организиран транспорт от селата до училищата. Материалната база на учебните заведения е в добро състояние и отговаря на всички съвременни изисквания.

2.3.1 Детски градини

а/ Детска градина „Роза“

Детска градина „Роза“ работи с пет групи. Градината осигурява право на всяко дете да расте и се възпитава в социално – педагогическа и материална среда, отговаряща на здравно-хигиенните и естетически изисквания. Броят на децата през учебната 2016/2017 година към месец декември е 116 деца.

Учебна година	Обхванати деца	Брой места	Детски учители	Групи
	Брой		Брой	Брой
2014/2015	112	110	11	5
2015/2016	112	110	11	5
2016/2017	116	110	10	5

Таблица 5 Източник: ДГ „Роза“

б/ Детска градина „Слънчево детство“

Детска градина „Слънчево детство“ е открита през 1967 година. Разполага с 5 групи, в които се отглеждат, възпитават и обучават 109 деца от 3-годишна възраст до постъпването им в 1 клас.

Учебна година	Обхванати деца	Брой места	Детски учители	Групи
	Брой		Брой	Брой
2014/2015	121	110	10	5
2015/2016	109	110	10	5
2016/2017	109	110	10	5

Таблица 6 Източник: ДГ „Слънчево детство“

в/ Детска градина „Приказен свят“ Детска градина „Приказен свят“ е създадена през 1981 година. Функционира с шест групи, от които една яслена и пет градински. Във всички групи е създадена оптимална образователна среда чрез подходяща организация на ресурсите от време, пространство и материали за осъществяване на ефективен възпитателно-образователен процес. Броят на обхванатите деца през учебната 2016/2017 година към месец декември е 108 деца и 21 деца в яслена група.

Учебна година	Обхванати деца		Брой места		Детски учители	Групи	
	ДГ	Ясли	ДГ	Ясли		ДГ	Ясли
2014/2015	106	23	110	18	10,5	5	1
2015/2016	103	17	110	18	10,5	5	1

2016/2017	108	21	110	18	10	5	1
-----------	-----	----	-----	----	----	---	---

Таблица 7 Източник: ДГ „Приказен свят“

През изтеклата учебна 2016/2017 година, културните програма на 3-тите детски градини, бяха изпълнени с богата палитра от разнообразни мероприятия, свързани с фолклорен календар, местни и национални празници. Всичко това допринесе до социалното развитие на детската личност от всички групи в трите детски градини.

Училища

а/ Начално училище „Неделя Петкова“

Начално училище "Неделя Петкова" предлага обучение на ученици от първи до четвърти клас, разпределени в дванадесет паралелки. Извън държавните образователни изисквания, децата се обучават допълнително по тяхно желание в различни форми - компютърна грамотност, екология, конструктивно-техническа дейност, музика, изобразително изкуство, чужд език и други. Училището има отлично изграден педагогически екип с доказан професионализъм, отговорен към предизвикателствата в съвременното образование и отстояващ добрите традиции в българското училище.

Брой паралелки	Брой класни стаи	Брой учители	Брой ученици 2014/2015	Брой ученици 2015/2016	Брой ученици 2016/2017
12	15	30	284	284	281

Таблица 8 Източник: НУ „Неделя Петкова“

б/ Средно училище „Иван Вазов“

Средно училище "Иван Вазов" е построено през 1978 год. Разполага с 20 класни стаи, 3 хранилища, 1 компютърен кабинет, библиотека, физкултурен салон и ученически стол. Учениците се обучават по общообразователен учебен план и в паралелки с разширено изучаване на английски език, изобразително изкуство и хореография. През учебната 2016/2017 се обучават 498 ученика.

Брой паралелки	Брой класни стаи	Брой учители	Брой ученици 2014/2015	Брой ученици 2015/2016	Брой ученици 2016/2017
19	20	48	466	453	498

Таблица 9 Източник: СУ „Иван Вазов“

в/ Професионална гимназия „Ген. Владимир Заимов“

Професионална гимназия „Ген. Владимир Заимов“ е създадена през 1965 г. с цел обучение на професионални кадри за военно-промишления комплекс, днес гимназията подготвя специалисти в областта на туризма, хранително-вкусовата промишленост, информационните технологии и машиностроенето. Разполага с 34 класни стаи, физкултурен

салон, собствен ресторант и пансион с капацитет 120 легла. Приети за обучение през септември 2017 г. 591 ученици, което е с 61 ученици повече от приетите (530 ученици) през 2016 г.

Брой паралелки	Брой класове	Брой учители	Брой ученици 2014/2015	Брой ученици 2015/2016	Брой ученици 2016/2017
25	34	52	651	560	531

Таблица 10 Източник: ПГ „Ген. Владимир Заимов“

2.3.2 Общински центрове

а/ Общински център за работа с деца /ЦРД - Сопот/

Общински център за работа с деца дава възможност на младите хора да се научат да работят в екип, да уважават себе си и останалите, да споделят собствен опит и идеи. Заиманията се водят от учители с доказан авторитет и професионален опит, които притежават способността да мотивират и стимулират възпитаниците си. В центъра се обучават 122 деца в следните направления:

- Клуб „Хандбал“
- Школа по Приложни изобразителни изкуства
- Клуб „Бадминтон и тенис на маса“
- Клуб „Волейбол“ – 2 групи
- Общински детски и младежки парламент
- Школа по художествено слово и Детски театър

Целта на всички тези направления пълноценно оползотворяване на свободното време и добра перспектива да се разгърнат способностите и таланта си в областта, която ги влече. Децата участват в подготовката на културните мероприятия на община Сопот – Ден на християнското семейство, пресъздаването на традиции и обичаи – Сирни заговезни, Великден, Бъдни вечер и Коледа.

Представители от младежкия парламент ежегодно участват в национални срещи на парламентите, тези срещи са много полезни за младите хора, учат ги да общуват, да отстояват позициите си и да постигат целите си.

Учебна година	Обучавани деца брой	Брой места	Детски учители /лектори брой	Групи брой
2014/2015	113	160	6	8
2015/2016	119	160	6	8
2016/2017	122	160	6	8

Таблица 11 Източник: ЦРД – Сопот

б/ Български Червен кръст – Сопот

Българският Червен кръст е доброволна организация, която е част от Международното червенокръстко движение и се ръководи от неговите основни принципи: неутралност,

хуманност, безпристрастност, независимост, доброволност, единство и универсалност. Чрез своята мрежа от доброволци в Община Сопот БЧК подкрепя уязвимите хора в бедствени и кризисни ситуации посредством програми за обучение и дейности в полза на обществото. През 2017 година са раздадени 11667.00 кг. хранителни продукти от програмата на ЕС на крайно нуждаещи се граждани. Преминали курс по Първа долекарска помощ за кандидат водачи на МПС през 2017г. 436 курсиста в 34 курса.

в/ Общинска организация на Съюза на инвалидите – гр. Сопот

Общинска организация на инвалидите – Сопот е учредена през 2000 година с председател Иванка Врачева. Основните цели са:

- интеграция на инвалидите в обществото
- организиране и подпомагане на социалната политика на организацията
- съдействие за осигуряване на рехабилитация на своите членове
- провеждане на консултанска дейност.

Организацията работи от 10 до 12 часа от понеделник до петък. Всеки вторник се провежда репетиция на група „Веселяци“, всяка сряда от 15:00 часа - седянка, всеки четвъртък и неделя от 10:00 часа се организира излет.

Организацията разполага с Женска певческа група „Веселяци“ с ръководител Димитър Тодоров, която представя град Сопот на национални и международни фестивали. До момента са завоювали над 30 медала и десетки грамоти за участие.

2.4 Култура

2.4.1 Читалища

На територията на община Сопот функционира **Народно читалище "Иван Вазов – Сопот**.

През 2017г. в НЧ „Иван Вазов-1871”- Сопот са работили 6 самодейни колектива:

Мъжка вокална група „Сопот” – 12 изяви, от тях 8 на национално ниво, 5 първи награди от фестивали за стара градска песен ;

Женска фолклорна група „Незабравка” – 7 изяви, от тях 3 на национално ниво, 2 отличия;

Младежки драматичен театър „Матей Икономов” – 13 изяви, от тях 5 на национално ниво, 3 награди;

Младежки танцов състав ”Копсис” – 6 изяви, от тях 3 на национално ниво, 3 отличия;

Танцов клуб за възрастни – 3 местни изяви;

Новосформирана женска група за класически песни и евъргрийни . За 2017г. нямат изяви, тъй като се сформира през месец октомври;

През 2017г. в Читалището работи школа по китара и барабани, както и две рок-банди – тийнейджърска и детска. И двете рок-банди имат по 3 участия в местни прояви, а възпитаниците на школата по китара – в годишна продукция на школата.

Библиотеката ни разполага с 27600 тома библиотечни документи, читатели – 822, брой раздадени книги – 15634, абонамента наброява 11 периодични издания.

В библиотеката са проведени 14 мероприятия – детски утра, срещи с писатели и творци за деца и възрастни, кулинарна изложба, викторини, ежегоден маратон на четенето и др.

В компютърната зала на библиотеката са проведени два обучителни курса за трайно безработни младежи по проект „КОМПАС”.

За 2017г. в читалището са гостували 7 театрални постановки, 1 концерт, 2 изложби на екзотични животни – папагали и влечуги и една изложба рисунки и е проведен XIII фестивал на старата градска песен „С мечти и блянове крилати”.

През 2017 г. НЧ „Иван Вазов-1871“ са били партньори по проект „НАСИ” за тримесечни обучителни курсове в професионални направления .

2.4.2 Музеи

- Къща музей „Иван Вазов“

Къща музей „Иван Вазов“ е паметник на културата от национално значение. В нея е роден най-големия български поет и писател Иван Вазов, наричан Патриарх на българската литература.

Къща музей „Иван Вазов” стопанисва 3 културно-исторически обекти – Девическо /Радино/ училище, Етнографски и занаятчийски център и Дядова Стоянова воденица.

Основната мисия на музея е издирване, изучаване, опазване и популяризиране творчеството на Иван Вазов и културно-историческото наследство на Община Сопот

- Девическо /Радино/ училище

Девическото /Радино/ училище е построено през 1851 година. То е едно от първите девически училища в България. От името на Рада Госпожина идва и наименованието на Радино училище.

- Дядова Стоянова воденица

Дядовата Стоянова воденица е известна от Вазовия роман „Под игото“. В момента е действаща и показва интериор от типичните воденици караджейки. Намира се в подножието на Стара Планина.

- Етнографски и занаятчийски център „Сопотски еснаф“

Разположен в две възрожденски къщи в центъра на Сопот. Разполага с няколко етнографски сбирки, показващи градския и селски бит на района. Посетителите могат да наблюдават работата на местните занаятчии – гравирание, инкрустиране, тъкачество и ковачество.

2.4.3 Културен календар на община Сопот

Културният календар на общината включва фолклорни, християнски и официални празници:

- Богоявление

По традиция се извършва на Манастирска река в близост до манастира „Св. Спас“.

- Освобождението на Сопот

Отбелязва се в Западен парк

- Ден на виното и любовта

Празника се провежда на манастирска поляна. Ритуалът „Трифон Зарезан“ се възпроизвежда по стар „сопотски обичай“. Шествието започва от центъра на града до сопотските лозя, където се извършва водосвет. Там Царят на виното заедно със свещеници и местният кмет възпроизвеждат народния обичай „Зарязване на лозе“.

- Сирни Заговезни

Сирни заговезни (Поклади) или Прощална неделя е празник на всеобщото опрощение. Провежда се на тревната площ срещу ресторант „Чичовци“.

- Майски празници
- Вазови празници

Всяка година през месец юли в Сопот се провеждат Вазови тържества, посветени на годишнина от рождението на народния поет. Програмата включва поднасяне на венци и цветя на паметника на Иван Вазов, провеждане на детско утро и поетична вечер, конкурси за детска рисунка и фотоизложба. Кулминация на тържествата е връчването на Национална литературна награда „Иван Вазов“.

- Празник на община Сопот

Отбелязва се годишнина от възстановяването на община Сопот.

- Ден на християнското семейство

На 21 ноември православната църква отбелязва празника Въведение Богородично, а в българския народен календар той е отреден за Ден на християнското семейство. От векове наред дедите ни са вярвали, че домът е свещено място, в което децата научават най-ценните житейски уроци, както и усвояват важни знания за света

- Коледа е християнски празник, който се празнува на 25 декември с богата културна програма.

2.5 Туризм

Община Сопот притежава отлични условия за развитие на туризъм. Наличието на силен туристически ресурс в лицето на исторически, културни и природни забележителности – като Къща музей „Иван Вазов, Радиното училище, Девическият метох, Дядо Стояновата воденица, манастир „Св. Спас“, Параклис „Въведение Богородично“ и Аневското кале; природни ресурси – като Стара планина и възможностите за практикуване на параванеризъм дават сериозни основания за превръщане на град Сопот като предпочитана дестинация.

2.5.1 Забележителности

- Крепости: Аневско кале
- Музеи: Къща музей „Иван Вазов“, Радино училище, Дядовата Стоянова воденица, Етнографски и занаятчийски център
- Манастири: Манастир „Св. Спас“, Девически манастир /метох/
- Църкви: Църква „Св. Св. Петър и Павел, Църква „Въведение Богородично“,
- Параклиси: Параклис „Покров Богородичен“, Параклис „Св. Георги“

2.5.2 Туристически маршрут

На територията на Община Сопот има изграден туристически маршрут "По стъпките на Вазов и неговите герои", който има за цел да запознае посетителите с историческото, културно и духовно наследство на град Сопот. Маршрутът преминава през забележителностите на града - *Къща музей "Иван Вазов", Етнографски и занаятчийски център „Сопотски еснаф“ Девическо училище, Църква "Св. Св. Петър и Павел" - Девически метох,*

Дядова Стоянова воденица и Манастир "Св. Спас". Маршрутът е подходящ за всяка възрастова група, индивидуални или организирани посетители.

2.5.3 Атракции

Популярни туристически атракции в Община Сопот:

- Възрожденски методи на обучение – писане с калем на пясък и на черна дъска, както и писане с перо и мастило на лист. Атракцията е разположена в Девическо /Радино/ училище.
- Ретро фото и кафе, разположено в Етнографски и занаятчийски център „Сопотски еснаф“, където посетителите се потопяват в магичната атмосфера отпреди 100 години, отпивайки глътка ароматно кафе на пясък.
- Ковашка работилница „Тих труд“
- Грънчарска работилница „Чисти ръце“
- Мемориален комплекс „Аз съм българче“

2.5.4 Туристическа суперструктура

Туристическата суперструктура обхваща:

- Средствата за подслон /хотели, мотели/, с категории от една до три звезди.
- Местата за настаняване /семейни хотели, самостоятелни стаи, вили, къщи, хижи/, с категории от една до три звезди.
- Заведения за хранене и развлечения / ресторанти, питейни заведения, кафе – сладкарници/, с категории от една до три звезди.

Предвид водещата роля на средствата за подслон и местата за настаняване, спрямо които се настройват и приспособяват останалите елементи на суперструктурата, анализът в тази част започва с тях.

МТБ	Брой
Хотели	3
Мотел	1
Къщи за гости	3
Пансион	1
Бунгала	0
Хижа	1

Общ брой легла на територията на община Сопот: 235

2.5.5 Заведения за хранене и развлечения

Заведения за хранене и развлечения, които се намират на територията на град Сопот:

Показател	брой
Ресторанти	2
Ресторант-пицария	1
Кафе -аператив	2
Кафе-ресторант	1
Кафене	2
Снек-бар	1

с общ капацитет от 700 места на открито и закрито

2.5.6 Обем на туристическия пазар

На базата на съществуващата туристическа статистика, обемът и структурата на туристическия пазар могат да бъдат отчетени чрез следните показатели:

- Реализирани нощувки в заведения за подслон /хотели, хижи, квартири и др./
- Броя на посетителите на туристическите обекти / този показател цели да обхване и потока от туристи, които не отсядат в заведенията за подслон

Показател 1 - Реализирани нощувки

Реализирани нощувки за:

- 2014г. – 3247 нощувки
- 2015г. – 7696 нощувки
- 2016г. – 7562 нощувки
- 2017г. – 6093 нощувки

Показател 2 - Посещаемост на туристически обект

В този показател влизат туристи, които са посетили Къща музей „Иван Вазов“ с културно-познавателна цел

Посещение на Къща музей „Иван Вазов“ през:

- 2014г. – 33112 посетители
- 2015г. – 33786 посетители
- 2016г. – 37233 посетители
- 2017г. – 35220 посетители

Показател 3 - Приходи постъпили от туристически данък в Община Сопот

Приходи постъпили от туристически данък в Община Сопот по години:

- 2014г. – 1780 лв.
- 2015г. – 2596 лв.
- 2016г. – 2497 лв.
- 2017г. – 2368 лв.

2.6 Социални дейности

2.6.1 Център за обществена подкрепа /ЦОП/

Център за обществена подкрепа е създаден през 2007 година. В него работят 5 специалисти, както следва – 1 социален работник, 2 психолога, 1 педагог и 1 логопед.

Център за обществена подкрепа предоставя услуги по следните програми:

Програма	Общ брой потребители
Семейна подкрепа	12
Родители	14
Работа с деца	32
Да се върнем в клас	11
Социални умения	5
Логопед	21
Първична превенция	3

За изминалата 2017 година, 98 потребители са ползвали социални услуги в дългосрочен и краткосрочен план в индивидуални и семейни консултации. Като делегирана от държавата дейност ЦОП – Сопот предоставя социални услуги и на община Карлово.

2.6.2 Комплекс за социални услуги /КСУ/

Комплексът обединява социалните услуги Дневен център за деца с увреждания и Дневен център за възрастни хора с увреждания. Открит е като Дневен център за деца и младеж с увреждания през октомври 2007 година, като през 2009 година се закрива и се откриват Дневен център за деца с увреждания и Дневен център за възрастни хора с увреждания. Към настоящия момент Дневен център за деца с увреждания се посещава от 21 потребителя, като 19 от тях са жители на община Сопот. Дневен център за възрастни хора с увреждания се посещава от 18 като 5 от тях са жители на община Сопот.

Основни цели и принципи за работа:

- Гарантиране на равноправното положение на хората с увреждания;
- Преодоляване на социалната изолация чрез различни мероприятия, целящи социално включване в общността;
- Придобиване на нови знания, умения и навици за по-добро справяне с нуждите на ежедневието;
- Оказване на подкрепа на възрастните лица с увреждания и техните семейства;
- Осигуряване на постоянна и качествена грижа за всеки потребител.

Главният приоритет на обучителната и терапевтичната дейност е постигането на практическа и социална автономност на децата и възрастните хора с увреждания.

Обучителни дейности:

- Психомоторни занятия – стимулиране на общуването и вербалното изразяване, в индивидуални или групови занимания, използвайки звукови и музикални елементи;
- Музикални занятия;

- Рисуване и приложни дейности;
- Придобиване на определени базови понятия като измерване, мярка, форми и цветовете.
- Терапевтични дейности:
- Психотерапевтичен план – създава необходимите условия за социална интеграция на лицето. Психотерапевтичните грижи се основават на отношенията и се конкретизират чрез индивидуални психотерапии и терапевтични занятия.

Трудотерапия за лица над 16 години:

- Функционална трудотерапия:
 - Готварство;
 - Хигиена - придобиване на различни хигиенни и трудови умения: поддържане на лична хигиена, хигиена на мястото на живеене, хигиена на работното място;
 - Битов труд – плетене, шиене, бродирание, гладене, пране;
 - Цветарство - общи познания и грижи за цветята /поливане, осветление и др./, цветя в жилището; стайни растения; размножаване на цветята /семена, грудки, луковици/, цветята – естетика и хоби, оранжерии, парници.
 - Занимателна трудотерапия – поддържане на личните интереси и общуване чрез хоби или арттерапия /четене и писане, изобразителна дейност, конструктивна дейност/.

Рехабилитация – чрез различни двигателни упражнения да се постигне формиране на правилен строеж и укрепване на мускулатурата, развитие на рефлексите и равновесие, развитие на пъргавина, ориентация и гъвкавост.

- Говорна и зрителна терапия - възстановява или подобрява засегнатите функции;
- Кинезитерапия – спомага за подобряване и стабилизиране на двигателния апарат и за по-висока степен на самообслужване. Развива и подобрява фината моторика;
- Социална рехабилитация – създаване на умения за водене на самостоятелен начин на живот чрез рехабилитация на говора, зрението и слуха, двигателна рехабилитация, предоставяне на социални услуги и други дейности;
- Психотерапия – мобилизира индивидуалния психосоматичен потенциал и оказва психологическа подкрепа на възрастните с увреждания и на техните семейства и близки за преодоляване на психологическите проблеми и за адаптиране към състоянието на хронично заболяване и/или увреждане.

Социализация, спортни дейности и свободно време – запознаване с различни обществени обекти, с традиции и празници, формиране на умения за общуване и работа в група, умения за ориентиране и придвижване на улицата.

- Работа в застъпнически и самозастъпнически групи;
- Семейна подкрепа и консултиране на лица и семейства в риск;
- Обучения на служители, родители и потребители;

- Изготвяне и реализиране на проекти, касаещи защита и осигуряване правата на хората с увреждания, осигуряване на подкрепена трудова заетост и формиране на социално – битови умения за самостоятелен живот.
- Мобилна работа за деца и лица, интегрирани в обществото.

КСУ – гр. Сопот разполага с три занимални, логопедичен кабинет, психологичен кабинет, зала за рехабилитация, зала за релаксация, кулинарен кабинет, медицински кабинет, оранжерии и овощна градина, трапезария.

2.6.3 Лични асистенти

В края на месец януари 2017 г. е открит Дневен център за независим живот – общинско помещение, което е ремонтирано и пригодено за работа с лица с различни увреждания. Към него е назначен Мултидисциплинарен екип – социален работник и психолог на пълен работен ден и фелдшер на половин работен ден, които работят както в Центъра, така и на терен – в домовете на избраните потребители. За изпълнение на Дейност 5 към Дневен център е нает и екип от доставчици на социалните услуги, които работят само в домашна среда – 30 лични асистенти, 5 домашни помощници и 2-ма социални асистенти. Наети са пълен работен ден, а някои от тях обслужват по повече от един потребител дневно.

На 20.01.2017г. са сключени трудовите договори между община Сопот и 37 доставчици на услуги, а потребителите, които са включени са общо 60. Към момента проектът обслужва 54 потребители.

Част от услугите, които се предоставят на потребителите:

- помощ и/или цялостно обслужване на личната хигиена;
- помощ при ежедневния тоалет и обличане;
- хранене;
- приготвяне на храна;
- доставка на готова храна;
- почистване на помещенията, обитавани от потребителя;
- пазаруване и снабдяване с необходимите продукти;
- пране, простиране и прибиране на прането;
- плащане на битови сметки;
- придружаване до лекар или съдействие за консултация от специалист;
- изписване и закупуване на лекарства;
- помощ при вземане на лекарства;
- придружаване или придвижване на документация до институции;
- придружаване и/или престой в болнично заведение;
- подстригване и/или придружаване до фризьорски салон и/или бръснар;
- отглеждане на стайни растения;
- организиране на празници;
- подкрепа за придобиване на умения за автономност и подкрепа при усвояване на нови модели на поведение и общуване;
- подкрепа при усвояване на нови знания за училищна подготовка, съобразно потенциала на детето (ако потребителят е дете);

- подкрепа за овладяване на агресивни и автоагресивни състояния;
- осигуряване на отоплителни материали;
- съдействие за дребни технически ремонти;
- помощ при общуване и поддържане на социални контакти, развлечения и занимания;
- придружаване при разходка;
- четене на ежедневници и художествена литература и още много други.

2.6.4 Домашен социален патронаж

Дейността на Домашен социален патронаж е насочена към подпомагане на хората от третата възраст и тези, които се нуждаят от специални грижи, които не са в състояние да организират и задоволяват своите жизнени потребности в домашна среда. Към 31.12.2017 г. се обслужват 50 потребители при капацитет 50 потребители.

2.6.5 Пенсионерски клуб – Сопот

Клубът на пенсионера е социална услуга в общността, насочена към създаване на условия за пълноценно ангажиране и осмисляне свободното време на възрастните хора.

- Основните дейности на клуба са:
- Социално-битови
- Културни
- Отдых и туризъм

В Клуба на пенсионера се организират и провеждат беседи на различни теми, създадени са условия за гледане на телевизия, честване на официални, лични празници и изяви, както и други дейности, съобразно интересите и желанията на потребителите. Клубът работи целодневно от 10 до 12 часа и следобед от 14 до 18 часа от понеделник до неделя.

Женският хор при Клуба на пенсионера с ръководител Митко Димитров представя ежегодно Сопот на местно, регионално и национално ниво. Достойно са представили Сопот в с. Чавдар, с. Куклен, гр. Пловдив в участие на фестивали.

2.7 Здравеопазване

На територията на Община Сопот функционира Многопрофилна болница за продължително лечение "Д-р Иван Раев - Сопот" ЕООД. Болницата предлага обслужване на лица с хронични заболявания и на лица, нуждаещи се от рехабилитация и продължително възстановяване на здравето. Легловата база е разпределена в две специализирани отделения: неврологично и рехабилитационно, в които се приемат хронично болни. Договор със Здравната каса има само отделението по физиотерапия.

В момента болницата е с капацитет 70 легла и се обслужва от 9 специалисти с висше медицинско образование, 24 специалисти по здравни грижи и 17 души с друга професионална квалификация.

В Общината са регистрирани 9 индивидуални лекарски практики, както и 6 зъболекарски. Част от частно-практикуващите специалисти са обединени в Медицински център "Сопот" ЕООД, в който работят 9 специалисти с висше медицинско образование.

Няма звено за бърза и неотложна медицинска помощ. Общината се обслужва се от звеното в Карлово.

Аптечното обслужване се осъществява от 3 частни аптеки.

Показатели	2017
Специализирана болница	1
Болнични легла	70
Медицински кадри към 31.12.2017	
Лекари към МБПЛ „Д-р Иван Раев“ - Сопот	9
Общопрактикуващи лекари	9
Лекари по дентална медицина	6
Медицински специалисти по здравни грижи	34

- Детски ясли „Мечо Пух“

На територията на община Сопот функционира детска ясла, с капацитет 36 места, разположена в сградата на детска градина „Роза, както и детска кухня с капацитет от 43 деца.

Общинска година	Обслужвани деца брой	Брой места	Детски учители брой	Групи брой	Ср. изпълнение на групата в %
2016/2017	26	36	9	2	85

Таблица ...Източник: Детски ясли

III. Постигнат напредък по изпълнение на целите и приоритетите на общинския план за развитие

Стратегическа цел 1: Развитие на конкурентоспособна икономика

Приоритет 1.1: Развитие на икономиката чрез използване на местния потенциал

Мярка 1.1.1.: Подкрепа за развитието на частния сектор

Няма данни

Мярка 1.1.2.: Подпомагане предоставянето на бизнес услуги, свързани със стартиране на нов бизнес и/или създаването на нови работни места

- Проведе се информационно събитие за Насърчаване на предприемачеството по ОПИК, организирано от ОИЦ – Пловдив за представяне на Подмерки от програмата за развитие на селските райони /ПРСР/ - подмярка 4.1.2 „Инвестиции в земеделски стопанства по Тематична подпрограма за развитие на малките стопанства“, подмярка 4.2 „Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти“ и подмярка 6.1 „Стартова помощ за млади земеделски производители“.

Приоритет 1.2: Развитие на земеделието

Мярка 1.2.1.: Развитие на растениевъдството

В Община Сопот обработваемата земя е 9827 дка (ок. 16,5% от общия поземлен фонд), а едва 6% от нея са поливни площи. Категорията на земеделските земи в общината е от 7 до 9. Основните култури, които се отглеждат са зърнени: ечемик, пшеница, царевица. Добивите от тях са много по-ниски от средните за страната. Застъпено е оранжерийното производство на зеленчуци. Трайните насаждения заемат 3,5% от територията на общината. Те са представени от лозя и овощия (вишни, череши, сливи, орехи). Малка част от земите са заети с ливади и с етерично-маслени култури (лавандула, мента и рози). Част от земите са обединени в селскостопански кооперации: Земеделска кооперация "Добрила" - гр. Сопот и Земеделска кооперация "Зорница" - с. Анево.

Мярка 1.2.2.: Развитие на животновъдството

Животновъдството е с второстепенно значение в аграрния сектор - отглеждат се говеда, овце, кози, свине. Отглежданите животни са в частния сектор и, с малки изключения, са предназначени основно за задоволяване на личните нужди.

Приоритет 1.3. : Развитие на туризма

Мярка 1.3.1.: Развитие на разнообразни форми на туризъм

Настоящата стратегия има за цел да осигури трайна конкурентоспособност на община Сопот като привлекателна дестинация за развитието на културен-познавателен, фестивален, планински, селски, еко, винен, екстремен, уикенд и религиозен туризъм.

В подножието на Стара Планина е разположен европейски център за екстремни спортове „Шамбала“ – домакин много национални и международни състезания по парапланеризъм, оф-роуд и други екстремни спортове. Изградена е модерна писта за надпревари по планинско колоездене.

Мярка 1.3.2.: Развитие на маркетингова политика за популяризиране на Сопот като туристическа дестинация

За развитие на маркетингова политика за популяризиране на община Сопот като туристическа дестинация допринасят туристическите продукти, забележителности и атракции:

- Туристически обекти: Къща музей „Иван Вазов“, Девическо училище, Дядова Стоянова воденица, Етнографски и занаятчийски център „Сопотски еснаф“
- Манастири: Мъжки манастир „Св. Спас“ и Девически манастир „Въведение Богородично“
- Храмове: Църква „Св. Св. Петър и Павел“, Църква „Въведение Богородично“
- Атракции: Писане на пясък с калем, писане на лист с перо и мастило, ретро кафе и фото „Централ“, демонстрация на занаяти – металографюра, тъкачество, ковачество и грънчарство
- Мероприятия от национален характер: Национален пленер „Работилницата“, Нощ на музеите,
- Обогатяване на уеб страниците на: Община Сопот, Къща музей „Иван Вазов“, Етнографски и занаятчийски център „Сопотски еснаф“

- Провеждане на срещи с туристическия бизнес
- Представяне на община Сопот и Къща музей „Иван Вазов“ на туристически борси и изложения

Служители на Къща музей „Иван Вазов“ са разработили 8 рекламно-информационни видеоклипове, посветени на културно-историческото наследство на община Сопот. Създадени са 3 видео заставки – 2 за Национален ученически конкурс „Вазовата България“ и 1 за Национален пленер „Работилницата – Сопот 2017“.

За популяризирането на българските исторически личности,

Приоритет 1.4.: Насърчаване на инвестиционната активност

Мярка 1.4.1.: Развитие на зоните за локализация на бизнеса
няма данни

Мярка 1.4.2.: Активно участие на общинската администрация като партньор на бизнеса

Благодарение на ефективното взаимодействие и партньорство между общински, регионални и други институции са постигнати следните резултати по програма:

- Осигуряване на работни места към общината по програми и мерки за заетост;
- Частично подобряване на инфраструктурата в квартали с ромско население

През 2017 година се проведе изнесена приемна на Областния управител на област Пловдив в Експозиционната зала на Къща музей „Иван Вазов“ – гр. Сопот.

Мярка 1.4.3.: Привличане на инвестиции чрез установяване на трайни бизнес партньорства за развитие на ПЧП

Няма данни

Стратегическа цел 2: Опазване на околната среда и инфраструктурното обезпечаване на общината

Мярка 2.1.1: Модернизация и разширяване на местната транспортна инфраструктура - пътна мрежа, публичен транспорт

- Направена е оценка на нуждите в кварталите с компактно ромско население за подобряване на състоянието на инфраструктурата на улица „Манастирска река“.
- Извърши се трасиране на границите на новообразуваните имоти на земеделски земи, предоставени за ползване на граждани въз основа на актове по &4 ЗСПЗЗ за местност: “Бозалан” в землището на гр.Сопот.
- Автобусни линии

Мярка 2.1.2: Подобряване на водоснабдяването, канализацията и пречистването на отпадните води

Хидрографската мрежа в района на Община Сопот е добре развита. По склоновете на оградните планински масиви се спускат редица малки реки. От Троянска Стара планина извираат реките Коджа дере, Джафа дере, Дамлъ дере, Манастирска, Леевица и Стара река.

Реките Леевица и Манастирска, протичат през територията на Община Сопот.

Тези две реки, заедно с техните притоци осигуряват условия за задоволяване на нуждите от вода в общината. Освен тях с добри питейни качества и висока чистота са подпочвените води по речните тераси. Те, както и речните води от горните течения на планинските потоци са основен ресурс за питейното и битовото водоснабдяване на населените места в Община Сопот. Нормалните потребности на населението на общината от питейни води се гарантира именно благодарение на използвания дебит на тези води.

По Европейски проект е подменена и модернизирана водопреносната и канализационна мрежа на град Сопот.

Мярка 2.1.3.: Подобряване на електроснабдяването

- Извършен бе ремонт на уличното осветление. На територията на община Сопот бяха подменени старите осветителни тела с нови. На местността „Трапето“, бяха монтирани нови електрически стълбове и осветителни тела с LED осветление
- Извършена е поетапна подмяна на осветителни тела с нови LED осветителни тела в село Анево
- Подмяна на електрическата инсталация на Пенсионерски клуб - Сопот

Мярка 2.1.4.: Подобряване на състоянието и МТБ на образователната инфраструктура

- През 2017г. Община Сопот продължава да осигурява издръжката на децата от подготвителните групи (5 и 6 годишна възраст) в детските заведения и това е изключително важен фактор за редовната посещаемост, което от своя страна е гаранция за добрата подготовка за първи клас;
- ПГ „Ген. Владимир Заимов“ осигурява транспорт на пътуващите ученици, които са повече от 60%. Благодарение на ефективното взаимодействие училище - община; Община - Министерство на образованието и науката се получи възможност за равен достъп до образование на всички ученици по желаните професии, нужни на пазара на труда
- ПГ „Ген. Владимир Заимов“ обогати материално-техническата си база с 15 преносими и 25 настолни компютъра, 20 таблети.
- Направен е ремонт на покрива на машиностроителната работилница при ПГ „Ген. Владимир Заимов“ за 120 000 хиляди лева по инвестиционната програма на Министерството на образованието и науката

Мярка 2.1.5.: Подобряване на състоянието и МТБ на здравната инфраструктура

- С решение № 113 от 03.02.2017 г. на Общински съвет – Сопот е приел бюджет на общината за 2017 в частта на капиталовите разходи, където е предвиден капиталов трансфер за извършване на капиталови разходи в размер на 100 000 лв. с източник на финансиране собствени средства на Община Сопот за подобряване на материалната база на Многопрофилна болница за продължително лечение и долекуване „Д-р Иван Раев“. Планира се подмяна на прозорци, електрическа инсталация в сградата, ВиК тръби на централния водопровод, дефектирали тръби на парната инсталация, ремонт на кабинетите за физиотерапия, инхалация, лекарски кабинети, помещението за опасни отпадъци и укрепване на стълбището.

Мярка 2.1.6.: Подобряване на състоянието и МТБ на социалната инфраструктура

- Старт на изграждането на първите 5 беседки в междублоковите пространства на град Сопот.
- Изградена е детска площадка до бл. 1 в село Анево
- Изградено е ново съоръжение и е ремонтирана детска площадка в град Сопот
- Основен ремонт на обредната зала – Гробища
- Изграждане на нова градска тоалетна
- Ремонт на зелени площи и кашпи по ул. “Иван Вазов“ и ул. “Христо Ботев“

Мярка 2.1.7: Подобряване на състоянието и МТБ на културната инфраструктура в Общината

- На 05.09.2017 година в Западен парк бе открит паметник на архимандрит Кирил Нектариев – благодетел и дарител. Инициативата е подкрепена от доц. Григорий Вазов, кмета на Община Пловдив Иван Тотев и от Общински съвет – Пловдив.
- На 09.07.2017 година бе открит от Вицепрезидента на Република България Илияна Йотова и кмета на Община Сопот Деян Дойнов - Мемориален комплекс „Аз съм Българче“, включващ чешма, фонтан и спортно съоръжение на открито, разположени в историческата местност „Трапето“. Те са част от проекта за създаване на галерия на открито в Община Сопот.
- Ремонт на каменни парапети на стълбищата към надписа „Аз съм българче“
- Ремонт на стълбищата от западната страна към надписа „Аз съм българче“
- Шлифован е на мраморния под на Експозиционната зала, със средства от Къща музей „Иван Вазов“ - Сопот

Мярка 2.1.8.: Опазване и адаптиране на недвижимите културни ценности

Няма данни

Мярка 2.1.9.: Подобряване на състоянието и МТБ на административни сгради

Няма данни

Приоритет 2.2.: Опазване на околната среда

Мярка 2.2.1.: Опазване чистотата на атмосферния въздух

Няма данни

Мярка 2.2.2.: Целесъобразно управление и ползване на водните ресурси и опазване на чистотата им

През територията на Общината не преминават сериозни речни потоци. За осигуряване на напояването на земеделските земи се разчита на изкуствени водни басейни.

На територията на Общината се намират четири водосъбирателни басейни /микроязовири/ с обща водовместимост от 830 000 куб.м. - "Арменица", "Малкият друм - Мурла", "Анево-2" и "Анево-3".

- Язовир „Сопот – 1“

Общ завирен обем - 50 000 м³; Мъртъв обем - 10 000 м³; Височина на стената - 11,00 м;

Дължина на стената по короната - 97,00 м; Водоизточник - р. Манастирска; Залята площ - 12 дка.

- **Язовир "Сопот - 2 - Мурла"**

Общ завирен обем - 350 000 м³; Мъртвъв обем - 35 000 м³; Височина на стената - 18,00 м; Дължина на стената по короната - 269,00 м; Водоизточник - р. Мурла; Залята площ - 49 дка.

- **Язовир "Анево - 2"**

Общ завирен обем - 30 000 м³; Мъртвъв обем - 10 000 м³; Височина на стената - 10,00 м; Дължина на стената по короната - 220,00 м; Водоизточник - дере; Залята площ - 9 дка.

- **Язовир "Анево - 3"**

Общ завирен обем - 40 000 м³; Мъртвъв обем - 15 000 м³; Височина на стената - 16,00 м; Дължина на стената по короната - 340,00 м; Водоизточник - Аневско дере и канал; Залята площ - 16 дка.

През 2017 г. язовирите са отдадени под наем.

Мярка 2.2.3.: Подобряване управлението на отпадъците

В Община Сопот организира сметосъбирането и сметоизвозването на отпадъците. Изградена система за разделно събиране на отпадъци от опаковки чрез разполагане на цветни контейнери по уличната мрежа.

Разделно събраните отпадъци от опаковки от контейнерите се транспортират до площадка за сортиране.

Събраните отпадъци се сортират на отпадъци от опаковки и отпадъци, които не са опаковки. Това се налага, тъй като материалите събрани в контейнерите винаги съдържат и такива неотговарящи по качество и вид на изискванията за рециклиране. Некачествените примеси се поставят в специални контейнери и впоследствие се транспортират до депото в гр. Карлово за неопасни отпадъци. Сортирането се извършва, чрез сепарираща линия. Полученият отсортиран материал се поставя в балираща машина и която пресова материала и го опакова във вид подходящ за преработване.

Мярка 2.2.4.: Развитие на зелената система в общината

- На 16.09.2017 година общинска администрация и жителите на град Сопот се включиха в инициативата на БТВ „Да изчистим България заедно“.
- Извършени дезинсекции против кърлежи и бълхи на зелените площи на територията на община Сопот.
- Ежегодна поддръжка на зелените площи в село Анево
- Проведе се образователен спектакъл за околната среда – растения, животни, годишни сезони и екология, организиран от Апарт театър и Община Сопот. Той представя проблема за отношението на човека към околната среда.

Мярка 2.2.5.: Опазване на биоразнообразието

Южните склонове на Стара планина, попадащи в границата на района, са оголени, като малка част от тях е покрита с високостеблени гори. Най-голямо разпространение в общината имат букът, габър и изкуствените насаждения от бор. От храстите с най-голямо разпространение са шипка, леска, глог и чашкодрян. Богата тревиста растителност покрива билото на планината, като образува обширни

високопланински пасища. Изкуствено са създадени култури от бял и черен бор, акация и смърч. В градската среда е залесено с явор, ясен, топола, липа, акация, конски кестен, туя и кипарис.

В котловината и оградните ѝ части се срещат предимно дивата свиня и сърната в по-недостъпните места. В резерватите се срещат еленът и дивата коза. Значителна е популацията на лисиците и чакала. В района се срещат и някои видове птици, сред които с най-голямо разпространение са яребицата и кекликът. Шаранът и толстолобът са характерни за изкуствените водоеми в общината.

Мярка 2.2.6.: Подобряване на енергийната ефективност и разширяване използването на ВЕИ

- Санирани са 7 блока по Национална програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради, финансирани от МРРБ
- Санiran е блок 1 в село Анево по Национална програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради, финансирани от МРРБ

Стратегическа цел 3: Повишаване качеството на човешкия капитал на община Сопот, чрез ефективни социални услуги, здравеопазване и образование

Приоритет 3.1.: Подобряване качеството на здравните услуги и достъпа до тях

Мярка 3.1.1.: Подобряване на достъпа до първична и специализирана медицинска помощ и програми за здравна профилактика

- Назначаване на здравен медиатор/и, който да посредничи в процеса на осигуряване на достъп до здравни услуги по програма
- Провеждане на кампании, насочени към профилактика на опасни заразни заболявания;
- Проведени беседи, целящи информирането на общността за здравноосигурителните им права и задължения, и за правата им като пациенти.

Приоритет 3.2.: Подобряване качеството и достъпа до образованието. Създаване на благоприятна среда за реализация на младото поколение

Мярка 3.2.1.: Информационно обезпечаване на учебните заведения

- В Средно училище „Иван Вазов“ – Сопот функционира отлично организирана училищна библиотека с богат книжен фонд, в нея действа и училищен информационен център. Той осигурява свободен достъп на учениците до информация от различни източници в библиотечния фонд и глобалната мрежа.
- ПГ „Ген .Владимир Заимов“ разполага с 6 компютърни зали с обособени по 13 работни места, 1 една терминална зала с обособени 12 работни места, 4 работни места за работа с компютър, обособени в библиотеката. През 2017 година, във връзка с повишаване на качеството на образователно-възпитателния процес и използването на иновативни методи в преподаването базата е обогатена с 15 лаптопа, 27 стационарни компютри, 1 принтер, 3 мултимедийни проектори получени чрез дарения. Библиотечния фонд е обогатен чрез:
- Закупени 78 броя книги – научна литература в различните направления.

- Дарени 53 броя книги – научна и художествена литература.
- Дарени 114 учебници за VIII клас по общообразователна подготовка от различни издателства.
- 26 комплекта учебници за 8-ми клас, за специалност „Мехатроника“

Мярка 3.2.2.: Подкрепа и разширяване на извънкласни и извънучилищни форми на заниманията на деца и младежи

- Община Сопот отпуска финансови средства на школа „Майсторчета“ към Сдружение „Сопотски еснаф“ за закупуване на материали в размер на 1200 лв.
- Начално училище „Неделя Петкова“ осъществява извънкласни дейности по проект „Твоят час“ на Министерство на образованието и науката, както следва – дейности за преодоляване на обучителни затруднения и дейности по интереси. Тематичните области на групите извънкласни и извънучилищни дейности включват – български език и литература, математика, приложни изкуства, институционални знания и култура, сценични и танцови изкуства. Създадени са 6 групи по интереси – „Любознайко“, „Светът, който живее“, „Вокална група“, „Сръчни ръце“, „Детска работилница“ и „Мажоретен състав“. Децата участват още - в групи в Център за работа с деца – Сопот, тренират футбол и спортни танци, както и взимат уроци по гъдулка, гайда и китара. Общо брой деца заети -142.
- Начално училище „Неделя Петкова“ – Сопот осигурява безплатен обяд на 289 деца, които са на целодневно обучение и безплатни закуски на 294 ученика
- Към Държавен фонд „Земеделие“ - схема „Училищен плод“ и „Училищно мляко“ – 294 ученици от НУ „Неделя Петкова“ получават ежедневно към закуските си допълнително плод или мляко.
- Начално училище „Неделя Петкова“ – Сопот е спечелило проект по Национална програма “Информационни и комуникационни технологии в системата на предучилищното и училищното обучение“
- През 2017 година е приключено участието на Средно училище „Иван Вазов“ в ПРОЕКТ „NATURE DETECTIVES“ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ+“ 2015 – 2017 ГОДИНА към Център за развитие на човешките ресурси /ЦРЧР/ - междуучилищно партньорство с 7 държави, членки на Европейския съюз
- Средно училище „Иван Вазов“ – Сопот е спечелело нов проект по същата програма - в сътрудничество с връстници от 6 държави, ученици и учители на
- Средно училище „Иван Вазов“ - Сопот участва с 19 групи в проект „Развитие на способностите на учениците и повишаване мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности /ТВОЯТ ЧАС/
- Към Държавен фонд „Земеделие“ - схема „Училищен плод“ и „Училищно мляко“ за учениците от 1-4 клас на СУ „Иван Вазов“ получават ежедневно към закуските си допълнително плод или мляко.
- ПГ „Ген. Владимир Заимов“ - Сопот дава възможност учениците да изявяват своите таланти в различни извънкласни форми. Училището участва в проект „Твоят час“ по оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., в който са включени общо 322 ученици.
- 91 ученици са включени в групи за обучителни затруднения, както следва:

Стъпка напред в ИТ, информационни технологии, езикова култура, математика, занимателна информатика, аз пиша правилно, дигитален свят, приложна философия

- 231 ученици са включени в групи по интереси, както следва: ФФ „Иглика”, приложна електроника, арт-ателие за самопознание, алгоритмично програмиране, светът на кулинарията, туризъм, млад възрожденец, мажоретен състав, електронна медия „Заимовска слава”, майсторски ръце, приятели на армията, магията на танца, сладки и солени изкушения, кулинарен калейдоскоп, училищна телевизия „Заимов-ТВ” и журналист

Мярка 3.2.3.: Обучения и ориентация на младото поколение към професии от местно значение и професии с трудова реализация

- Предоставяне на възможности за образование и професионално обучение на роми, навършили 16 г. и възрастни роми на територията на община Сопот по програма ROMACT
- Приобщаване на родителите на децата от ромски произход към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот по програма ROMACT
- Създаване на мултиетническа образователна среда в училищата и детските градини от страна на директори, учители и други педагогически специалисти по програма ROMACT
- Участие на младежи от ромската общност в празника на общината /5 септември/;
- Участие на младежи от ромската общност в кръжоци по интереси към ЦРД – Сопот
- Чрез изнесени уроци и демонстрации, организирани от СУ „Иван Вазов“ с участието на различни институции се работи за ориентация на учениците с поглед към бъдещата им професионална ориентация и трудова реализация.
- През учебната 2017/18 г. в ПГ „Ген. Владимир Заимов,, – Сопот са приети ученици по 2 нови специалности – „Мехатроника“ и „Приложен програмист“. Най-големите предприятия в община Сопот (ВМЗ и СКФ) имат огромна нужда от тези кадри. Всички ученици от 12 клас провеждат производствената си практика на реални работни места, с цел придобиване на трудови навици и усвояване на допълнителни знания, свързани с практическото приложение на изучаваната специалност. През 2017 г. ръководството на гимназията, със съдействието на Сдружение на Българската отбранителна индустрия и ВМЗ, успя да подготви документи и да получи одобрение от НАПОО за включването на нова професия „Техник-организатор специално производство“ в списъка на професиите за професионално образование и обучение. Очакваме през 2018 г. вписването на професията да е извършено и ПГ „Ген. Вл. Заимов“ да започне обучение на кадри за учебната 2018/19 година РУО на МОН Пловдив одобри прием по специалност „Мехатроника“ в дуална форма на обучение. През настоящата учебна година 2017/18 г. 63 млади хора на възраст над 16 години повишават квалификацията си по различни професии в самостоятелна форма на обучение. Това са хора, които работят и учат едновременно, мотивирани от желанието да се реализират в местните фирми.

Мярка 3.2.4.: Допълнителна квалификация на преподавателите за подобряване на учебния процес

- През учебната 2016/2017 година с престижни отличия бяха наградени 6 учители за 24 май - Ден на българската култура и просвета и на славянската писменост.
- В СУ „Иван Вазов“ се провело повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти – 7 учители са взели ПКС от по-горна степен, а 3-ма са получили допълнителна специалност по магистърски програми.
- Допълнителна квалификация на преподавателите за подобряване на учебния процес в ПГ „Ген. Владимир Заимов“ :
 1. Учители повишили професионалната си квалификационна степен.
 - 1.1 V степен – 2 учители
 - 1.2 IV степен – 3 учители
 2. Учители записали педагогическа правоспособност: 2 учители
 3. Външно-институционална квалификационна дейност
 - 3.1. Тема: Проектният метод в обучението – модел за ефективно взаимодействие между учител и ученик – участвали 31 учители
 - 3.2. Тема: Внедряване и използване на съвременни ИКТ средства – участвали 23 учители
 4. Вътрешно-институционална квалификационна дейност
 - 4.1. Тема: Защита при бедствия и аварии и катастрофи – участвали 18 учители
 - 4.2. Тема: Повишаване на емоционалната интелигентност – участвали 10 учители
 - 4.3. Тема: Електронно оценяване на ДЗИ – участвали 7 учители
 - 4.4. Тема: Облачните технологии в образованието – участвали 27 учители
 - 4.5. Тема: Работа с офис 365 – участвали 26 учители
 - 4.6. Тема: Изработване на портфолио – участвали 23 учители
 5. Участие в тематични обучения , семинари и тренинги организирани от РУО Пловдив, МОН и различни учебителни организации свързани с повишаване на качеството на учебно- образователния и възпитателен процес
 - 5.1. Тема: Работа с интерактивна дъска и създаване на мултимедийни презентации – 1 учител
 - 5.2. Тема: Гражданско образование - парадигми и възможни решения – 1 учител
 - 5.3. Тема: IV национален семинар Подготовка на ученици за участие в състезания и олимпиади по информатика и инф. технологии – 1 учител
 - 5.4. Тема: Управленски мениджмънт Стратегическо планиране. Рамки. Анализи. Контрол Атестація – 1 учител
 - 5.5. Тема: Организация на допълнителна подкрепа за личностно развитие в училищата и детските градини –1 учител
 - 5.6. Тема: Лидерски умения –1 директор
 - 5.7. Тема: Социалните умения в педагогическата практика и тяхното приложение –1 директор
 - 5.8. Тема: Прилагане на ДОС за статута и професионалното развитие учители, директори и други педагогически специалисти. Кариерно развитие на педагогическите специалисти според ЗПУО и Наредба 12 – 1 директор

5.9. Тема: Нови аспекти в бучението по философия – 1 учител

5.10. Тема: ДОС. Приобщаващо образование – 1 директор

Мярка 3.2.5.: Развитие на спорта

- През 2017 година кметът Деян Дойнов получи награда за „Кмет на годината“ в категория „Спорт и младежки политики“. Наградата е връчена от министъра на младежта и спорта Красен Кралев.
- Открит бе BG X ENDURO шампионат, който предостави възможност на ендуро състезатели от всички възрастови групи и с различно ниво на спортни умения да участват в общо 11 кръга от Републиканския шампионат, локализирани в цялата страна.
- Традиционно закриване на Националния мото събор – Сопот 2017, организиран от Старите траки МС
- Проведе се футболен турнир под наслов „Не на насилието, спортът – алтернатива“
- Проведе се традиционен футболен турнир на СКФ Берингс – България с участието на детски футболни отбори от цяла България
- Наградени бяха спортистите на боен клуб „Кудо“ – Сопот, които се представиха блестящо на националното първенство по кудо в град Поморие. Те заеха едно първо, едно второ и три трети места.

Приоритет 3.3.: Подобряване качеството на социалните услуги и интегриране на групи в социална изолация

Мярка 3.3.1.: Поддържане на качеството и създаване на нови социални услуги в общината

През август 2017 г. кметът на община Сопот подписа споразумение за изпълнение на Програма РОМАСТ в общината. В резултат на това в периода август – декември 2017 г. бяха проведени 15 срещи и обучения с представители на ромската общност, на местната администрация и на други заинтересовани страни. Бяха създадени:

- Местна активна група (МАГ) от представители на ромската общност
- Общинска работна група за реализиране на местната политика за интеграция на ромите с представители на администрацията, МАГ и други заинтересовани лица

Мярка 3.3.2.: Обучение и квалификация на възрастни, на трайно безработни и на други лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда

- Включени са 2 лица в Национална програма за обучение и заетост на хора с трайни увреждания

Мярка 3.3.3.: Превенция на младежката и дългосрочната безработица

- 33 от незаетите роми са наемани и ангажирани по различни проекти, реализирани на територията на общината – предимно общи работници в сферата на чистотата и строителството, като от тях: устроени на първичния пазар на труда са 19 лица; по програми за заетост по ЗНЗ – 8 лица и по схеми на ОП „РЧР“ – 6 лица
- Включени са 2 лица в Регионална програма за заетост и 2 лица в мерки за заетост.

Приоритет 3.4.: Повишаване на културния статус на населението

Мярка 3.4.1.: Подпомагане организирането на нови културни събития и фестивали в общината

- Създадена е „Военна Вазова награда“. Неин пръв носител е акад. Георги Марков. Призът му се дава за историческите изследвания, посветени на българската военна история.
- В Етнографски и занаятчийски център „Сопотски еснафъ“ се проведе рок-концерт на група „Конкурент“ под надслов „Не на дрогата и насилието в училище“
- През 2017 година в Къща музей „Иван Вазов“ – Сопот се проведе:
 - Музикално-поетичен спектакъл "На България", посветен на 3 март с участието на МВГ „Сопот“ към НЧ „Иван Вазов – 1871“
 - Уроци по родолюбие с участието на ученици от НУ „Неделя Петкова“ и СУ „Иван Вазов“ по проект „Твоят час“
 - Туристически обиколки на културно-историческите забележителности на град Сопот за гостите на града - Командният и преподавателски състав на военна академия "Г. С. Раковски", гости от Латвия по проект „Еразъм +“ на НУ „Неделя Петкова“
 - „Сопотска седянка с Гуна Иванова“ в Етнографски и занаятчийски център „Сопотски еснафъ“
 - Концерт с участието на Васил Петров, квартет „Българи“, Гуна Иванова, Панайот Панайотов и други, организиран от Община Сопот и Къща музей „Иван Вазов“ – Сопот
 - Откриване на изложбата „Памет“ на Стефан Йорданов, посветена на 180 годишнина от рождението на Васил Левски в Радиното училище
 - Откриване на изложба „Вазовият Сопот“ в Пловдив.

Мярка 3.4.2.: Подпомагане и стимулиране развитието на културните институции в общината

Разработен е културен календар, който подпомага дейността на културните и образователни институции при реализацията на годишните им програми с мероприятия и община Сопот отразява осъществените от тях прояви.

IV. Действията, предприети от компетентните органи с цел осигуряване на ефективност и ефикасност при изпълнението на общинския план за развитие, в т. ч.:

1. Мерките за наблюдение и създадените механизми за събиране, обработване и анализ на данни.

Орган за наблюдение на общинския план за развитие, съгласно ППЗРР е общинският съвет, а кметът на общината организира наблюдението на изпълнението на общинския план за развитие. В процеса на наблюдение на изпълнението на общинския план за

развитие общинският съвет осигурява участието на заинтересуваните органи, организации, физически и юридически лица при спазване на принципа за партньорство, публичност и прозрачност при изпълнението на общинския план за развитие.

2. Механизмите, които са използвани в процеса на събиране на информация са:

В процеса на събиране и анализ на данните за Доклада е използвана информация от Отчета за касовото изпълнение на бюджета на Община Сопот за 2017 година, информация от директорите на учебните и детските заведения, информация от бюджетните звена и структурните звена на държавните институции, информация от бизнеса, НПО и др. Данните, за които е предвидено да се получат от Националния статистически институт (НСИ), са взети от други източници, тъй като към момента НСИ все още не разполага с актуални данни за 2017 г. или част от показателите не се наблюдават текущо по общини.

3. Преглед на проблемите, възникнали в процеса на прилагане на общинския план за развитие през съответната година, както и мерките за преодоляване на тези проблеми

Забавяне на окончателното приключване на проектите от Оперативните програми за програмен период 2007-2013 г. и заведеното дело от ЧСИ Марияна Обретенова срещу Община Сопот пречи да бъдат реализирани в пълен обем предвидените дейности. Основна пречка при осъществяване на дейностите на Общинския план за развитие може да се отбележи и липсата на голям обем средства и амортизацията на инфраструктурата на територията на общината, подобряването на състоянието, на която пък от друга страна изисква значителен обем от средства.

Кметът на Община Сопот провежда множество срещи с представители на Министерството на финансите и Министерството на околната среда и водите за решаване на проблемите свързани с проектите по ОПОС.

4. Мерките за осигуряване на информация и публичност на действията по изпълнение на общинския план за развитие

Общинският план за развитие на Община Сопот 2014-2020 е публикуван на официалния сайт на Община Сопот <http://www.sopot-municipality.com/>.

Там ще бъде публикуван и Годишния доклад за изпълнение на плана за 2017 година и гражданите ще могат да получат необходимата им информация.

На обществено обсъждане се подлагат предложенията за поемане на общински дълг във връзка с реализацията на проекти, за които има подписани договори за безвъзмездна финансова помощ.

Изпълнението на тези проекти изисква обезпечаване с финансови ресурси до верифицирането на разходите и възстановяването им от Управляващите органи на оперативните програми.

Използват се и общите събрания с населението, свързани със задълженията на общината по Закона за публичните финанси - публично обсъждане на проекта на Бюджета на общината за следващата година, както и тези, свързани с отчета за касовото изпълнение на бюджета за предходната година.

5. Мерките за постигане на необходимото съответствие на общинския план за развитие със секторните политики, планове и програми на територията на общината

Общинският план за развитие на община Сопот (ОПР) е средносрочен стратегически документ и неговият времеви обхват съвпада с новия програмен период на ЕС, а именно 2014 –2020 г. Той е основният документ, определящ стратегическите цели и приоритети на общинската политика за развитие на общината през периода 2014-2020 г. Законът за регионално развитие (ЗРР) е основа за разработване на плана.

С реализиране на разработените в плана за развитие на община Сопот главни стратегически цели и приоритети ще се постигнат следните резултати :

- Подобряване на бизнес средата и насърчаване на икономическия растеж, привличане на инвестиции, по-висока заетост, доходи и жизнен стандарт ;
- Съхраняване на демографския потенциал и развитие на човешките ресурси със специална грижа към младите хора
- Задържане на младежите за живот и работа в общината след завършена степен на образование.
- Подобряване на жизнената среда, подобрена инфраструктура, достъпни услуги, запазване и утвърждаване на природното богатство и културно-историческото наследство.

6. Мерките за прилагане принципа на партньорство в процеса на реализация на ОПР се прилага принципа на партньорство най-вече в областта на реализация на проекти от общинско значение, по които Общината е потенциален допустим партньор.

Това са предимно проекти в областта на развитие на социалните услуги, като тези за изпълнение на младежките дейности и спорта, културните мероприятия, реализирането на мерки за енергийна ефективност и др.

7. Резултатите от извършени оценки към края на съответната година

Този доклад е изготвен в изпълнение на нормативните изисквания на Закона за регионалното развитие и Правилника за неговото прилагане (ППЗРР). Целта е да осигури актуална информация за постигнатите резултати от прилагането на Общинския план за развитие на община Сопот 2014-2020 през 2017 г., да направи препоръки за подобряване на управлението и координацията по изпълнение на заложените цели.

V. Заключение и предложения за подобряване на резултатите от наблюдението

В този ред на мисли следва да се направи заключение, че липсват радикални и същностни пропуски и грешки, използвани са и допълнителни възможности, което е обективно обстоятелство за адаптивността на представителите на местната власт. В същото време продължителността на преговорите с ЕС за Втория планов период, отварянето на различните мерки по Оперативните програми със закъснение, са непреодолими пречки за Община Сопот. С тези обективни констатации се обясняват известни закъснения в изпълнението на фиксирани ангажименти.

В заключение – представителите на местната общност са положили възможните усилия за цялостна реализация на ОПР. Обективирани в действителността действия / бездействия на държавата в началото на Втория планов период, обуславят някои преодолими закъснения.

За постигане на по-високи резултати е необходимо насърчаване и подобряване на публично-частното партньорство, по-добра комуникация и координация с местните представители на бизнеса и НПО.