

ПРОЦЕДУРА

за провеждане на конкурс за избор на Управител на СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопот ЕООД

I. Документите за участие в конкурса се подават в запечатан непрозрачен плик, надписан със следния текст: „Конкурс за избор на Управител на СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопот ЕООД“

В този плик са поставени два запечатани непрозрачни плика, обозначени с надписи „Плик 1“ и „Плик 2“, и със съдържание, както следва:

Плик 1 – съдържа следните документи :

1. Заявление за участие в конкурса – по образец, приложение 2 към настоящата процедура;
2. Автобиография /CV/;
3. Мотивационно писмо;
4. Декларация от лицето, че не е не е поставено под запрещение, не е осъждано за умислено престъпление от общ характер на липаване от свобода и не е лишено от правото да заема длъжността, за която кандидатства;
5. Нотариално заверено копие от диплом за завършено образование – „магистър“ по медицина или по икономика и управление;
6. Нотариално заверено копие от документ за призната специалност;
7. Нотариално заверено копие от документ за квалификация по здравен мениджмънт;
8. Нотариално заверени копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
9. Свидетелство за съдимост;

Плик 2 – съдържа :

1. Писмената разработка на Програма за развитието и дейността на лечебното заведение за три годишен период.

II. Конкурсът да се проведен в три етапа:

- I-ви етап - Проверка на съответствието на представените документи с предварително обявените изисквания към кандидатите за участие в конкурса;
- II-ри етап - Представяне от кандидатите на програма за развитието и дейността на лечебното заведение за тригодишен период;
- III-ти етап - Събеседване с кандидатите по представената програма и нормативната уредба на дейността на лечебните заведения.

III. СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД предоставя на кандидатите за участие в конкурса документи относно структурата, бюджета, числеността и платното разписание на персонала в срока, определен в обявата за подаване на документи за участие в конкурса.

IV. Конкурсната комисия:

1. Има следните функции и задачи:
 - организира присмането на документите, подготовката и провеждането на конкурса;
 - разглежда постъпилите заявления, оценява разработката на програмата

Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДПЛ „Иван Равв“ – Сопот“ ЕООД, приета с Решение № 53 от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

за развитието и дейността на лечебното заведение за тригодишен период и провежда събеседването с кандидатите;

- предлага за одобрение от Общински съвет – Сопот кандидата, спечелил конкурса, и класирането по ред на следващите участници.

2. Провежда заседанията си ако присъстват председателят и една втора от състава ѝ.

3. Взема решенията си с мнозинство от броя на присъстващите членове.

4. Води протокол за заседанията си, в който се съдържат взетите решения и който се подписва от всички присъстващи на заседанието членове.

5. На първото си заседание, преди започване на работа, членовете на комисията подписват декларация за неразгласяване на обстоятелствата, станали им известни във връзка с конкурса, по образец Приложение № 1 от настоящата процедура.

V. На всеки кандидат, подал заявление за участие в конкурса се издава удостоверение, по образец Приложение № 3 от настоящата процедура, в което се посочват името на подателя, датата и часът на приемане на заявлението.

VI. В деня на провеждане на конкурсната процедура председателят на комисията присма от служител на Деловодството на община Сопот всички постъпили документи в едно с регистъра, отразяващ тяхното постъпване.

VII. В деня на провеждане на конкурса, комисията отваря пликете по реда на тяхното постъпване в присъствието на кандидата, подал заявлението. Пликът с писмената разработка на програмата за развитието и дейността на лечебното заведение за три годишен период се отваря, ако заявлението и документите на кандидата отговарят на изискванията, определени от Общински съвет – Сопот с решението за обявяване на конкурса.

VIII. Оценката на разработката се формира въз основа на следните критерии:

- степен на реална приложимост на поставените цели и задачи на лечебното заведение;
- съответствие на проекта с нормативната уредба;
- съответствие на формулираните цели и задачи с вида на лечебното заведение и с предмета на дейност;
- анализ на здравно - демографски и здравно - икономически показатели;
- съответствие на разработката с обективното състояние на лечебното заведение;
- логическа структура на разработката;
- степен на практическо прилагане на придобитите теоретични познания.

IX. Всеки от членовете на комисията попълва карта по образец, приложение № 4 от настоящата процедура за оценка на програмата за развитието и дейността на лечебното заведение за тригодишен период. Резултатите от оценките на всеки член на комисията се обобщават в приложение 4а и се определя окончателната оценка на писмената разработка на програмата за развитието и дейността на лечебното заведение за три годишен период на кандидата, като средноаритметичната величина от оценките на членовете на комисията.

X. До събеседването се допускат кандидати, получили оценка на програмата не по-ниска от много добър 4,50. Оценката от проведеното събеседване се формира въз основа на следните критерии:

- обосновано представяне на приоритетите и задачите на лечебното заведение в съответствие с националната здравна политика;
- степен на познаване на нормативната уредба;

Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД, приета с Решение № 53 от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 Г.

- способност да се планират и взимат управленски решения;
- административни умения, професионални и делови качества;
- комуникативни способности и организационни способности;
- способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем.

XI. Всеки от членовете на комисията получава карта по образец Приложение № 5 от настоящата процедура за оценка от проведеното събеседване. Резултатите от оценките на всеки член на комисията се обобщават в приложение 5а и се определя окончателната оценка на събеседването с кандидата като средноаритметичната величина от оценките на членовете на комисията.

XII. Оценката на разработката и оценката от проведеното събеседване с кандидатите се формира по шестобалната система, като най-високата оценка е отличен 6 при точност на оценката 0,25.

XIII. Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка от разработката и от проведеното събеседване не по-ниска от много добър 4,50.

XIV. Окончателните резултати се оформят във протокол Приложение № 6 от настоящата процедура.

XV. В случаите, когато всички кандидати са получили оценка, по-ниска от 4,50, Общински съвет – Сопот прекратява процедурата по конкурса и взема решение за провеждане на нов конкурс по реда на настоящата процедура.

XVI. В случаите, когато няма подадени кандидатури, комисията предлага на Общински съвет – Сопот, да се удължи срокът за подаване на заявленията с 15 календарни дни. Решението за удължаване на срока се публикува по реда на обявяването му.

XVII. В случаите, когато след удължаване на срока по т. XVI няма кандидат, Общински съвет – Сопот прекратява процедурата по конкурса.

XVIII. Когато в деня, определен за провеждане на конкурса, не присъстват председателят и една втора от състава на конкурсната комисия, Общински съвет – Сопот определя нова дата за провеждане на конкурса и уведомява кандидатите, подали заявления за участие.

XIX. В тридневен срок от провеждането на конкурса комисията изготвя протокол и предлага за одобрение от Общински съвет – Сопот решение за определяне на кандидата, спечелил конкурса, и класирането по ред на следващите участници.

XX. Когато двама или повече от кандидатите са получили най-високи и равни оценки на разработката и оценката от проведеното събеседване, в тридневен срок комисията изготвя и предлага за одобрение от Общински съвет – Сопот извършеното класиране. Окончателният избор се извършва след допълнително събеседване с кандидатите, получили най-високи и равни оценки. Събеседването се провежда от тричленна комисия, определена от Общински съвет – Сопот, която е различна от комисията провела конкурсната процедура.

XXI. В тридневен срок от провеждане на допълнителното събеседване

Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД, приета с Решение № 53 от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 Г.

комисията, провела допълнителното събеседване изготвя протокол, в който описва резултатите от събеседването и предлага за одобрение от Общински съвет - Сопот на решение за определяне на кандидата, спечелил конкурса.

XXII. Предложеното от конкурсната комисията и или от комисията по т. XX от настоящата процедура класиране се утвърждава на първото, след провеждането на конкурса, заседание на Общински съвет - Сопот, но не по-късно от двумесечен срок от получаване на решението на комисията.

XXIII. В петдневен срок от решението на Общински съвет – Сопот за утвърждаване на класирането, конкурсната комисията, съответно комисията по т. XX от настоящата процедура, обявява класирането на определено от Общински съвет - Сопот за това място и уведомява участниците за това.

XXIV. При нарушение на процедурата по провеждане на конкурса участниците могат да подават писмени възражения до Общински съвет - Сопот в тридневен срок от уведомяването им, но не по-късно от 10 дни от обявяване на класирането.

XXV. Общински съвет - Сопот се произнася по направените възражения на първото, след подадените възражения, свое заседание.

Когато Общински съвет - Сопот установи, че възражението е основателно, той отменя решението на комисията и възлага на съответната комисия да проведе отново конкурса от момента на установеното нарушение или взема решение за обявяване на нов конкурс.

XXVI. В двуседмичен срок от изтичане на срока по т. XXIV, кметът на общината, издава заповед за назначаване на участника, спечелил конкурса, и сключва договора за възлагане на управлението, одобрен със решението за обявяване на конкурса.

XXVII. Вписването на обстоятелствата в Агенция по вписванията – Търговски регистър са задължение на повоизбрания управител в сроковете, определени в действащото законодателство.

Приложения:

1. Приложение № 1 - декларация за неразгласяване на обстоятелствата, станали известни във връзка с конкурса;
2. Приложение № 2 - заявление за участие в конкурса;
3. Приложение № 3 - удостоверение за подадено заявление за участие в конкурса;
4. Приложение № 4 - карта за оценка на писменната разработка на програмата за развитието и дейността на лечебното заведение за тригодишен период;
5. Приложение № 4а - протокол за определяне на окончателните оценки на писменните разработки на програмата за развитието и дейността на лечебното заведение за тригодишен период;
6. Приложение № 5 - карта за оценка проведеното събеседване;
7. Приложение № 5а – протокол за определяне на окончателните оценки от проведеното събеседване;
8. Приложение № 6 - протокол за окончателни резултати от конкурсната процедура.

Приложение № 1 към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДПЛ „Иван Раев” - Сопот” ЕООД, приета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет - Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

Образец

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаният (та)
..... ЕГН:
лична карта №, изд. на
.....г. от
адрес:
телефон:

ДЕКЛАРИРАМ,

че:

Няма да разгласявам информация, станала ми известна при провеждането на конкурса избор на Управител на „СБДПЛ „Иван Раев” – Сопот” ЕООД.

Известна ми е наказателната отговорност за декларираните неверни данни по чл. 313 от Наказателния кодекс.

Дата:

Декларатор:
(подпис)

Приложение № 2 към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДЦЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД, приета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

Образец

ЗАЯВЛЕНИЕ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРС

за избор на **Управител**
(наименование на длъжността)
на **„СБДЦЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД**
(наименование на лечебното заведение)

ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ

Грите имена на кандидата	
Дата на раждане	
Място на раждане	
Адрес	
Телефон, факс, e-mail за контакти	

ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДГОТОВКА

Вид и степен на завършено висше образование

Наименование на висшето училище	Образователно-квалификационна степен	Специалност

Допълнителна квалификация

Тема/ наименование на квалификационната програма и курс	Период и място на провеждане	Получени дипломи, сертификати и удостоверения

Забележка. Тук се посочват квалификационни програми и курсове, които не са съпроводени с придобиване на образователно-квалификационна степен.

Компютърни умения

Посочете кои софтуерни продукти ползвате.

.....

.....

.....

ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

Посочете всички организации, в които сте работили, като започнете с последната, в която работите или сте били на работа. Посочват се и трудови ангажименти, като свободна професия и самонаест.

Организации, в които сте работили	Период	Наименование на заеманите длъжности	Основни дейности и отговорности

Забележка. При недостиг на редове се подава допълнително приложение.

Прилагам следните документи:

1.
2.
3.
4.
5.

Подпис:

Дата:

Приложение № 3 към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДЦП „Иван Раев” – Сопот” ЕООД, приета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

Образец

ОБЩИНА СОПОТ

УДОСТОВЕРЕНИЕ

за подадено заявление за участие в конкурс за избор на Управител на СБДЦП „Иван Раев” – Сопот” ЕООД

Конкурсна длъжност

обявен с Решение № отг. на Общински съвет – Сопот съвет

Входящ №	
Име, презиме и фамилия на кандидата	
Лично или чрез пълномощник (име на пълномощника и пълномощно)	
Дата и час на приемане на документите	

Име и подпис на служителя, приел документите за конкурса:

.....

Образец

КАРТА

за оценка на разработката на Програмата за развитието и дейността на „СБДЦЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД за три годишен период

Членовете на конкурсната комисия потълват този формуляр за всеки от кандидатите

Име, презиме, фамилия на кандидата	Наименование на длъжността, за която кандидатства
	Управител на „СБДЦЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД

Член на конкурсната комисия:

.....
(име, презиме, фамилия)

.....
(подпис)

Критерии за оценка на разработката	Резултат
1. Степен на реална приложимост на поставените цели и задачи на лечебното заведение	1
	2
	3
	4
	5
	6
2. Съответствие на проекта с нормативната уредба	1
	2
	3
	4
	5
	6
3. Съответствие на формулираните цели и задачи с вида на лечебното заведение и с предмета на дейност	1
	2
	3
	4
	5
	6

Приложение № 4 към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДПЗ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД, приета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

4. Анализ на здравно-демографски и здравно-икономически показатели	1 2 3 4 5 6
5. Съответствие на разработения проект с обективното състояние на лечебното заведение	1 2 3 4 5 6
6. Логическа структура на разработката	1 2 3 4 5 6
7. Степен на практическото прилагане на придобитите теоретични познания	1 2 3 4 5 6
Крайна оценка: <i>(Крайната оценка се формира като средноаритметична оценка)</i>	

Забележка:

Преценката се извършва по шестобалната система, като оценка „6“ се поставя, когато разработката напълно отговаря на изискванията, а „1“, когато не отговаря на изискванията.

Приложение № 4а към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД, приета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

Образец

ПРОТОКОЛ

за определяне на окончателните оценки на писменните разработки на Програма за развитието и дейността на „СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД на кандидатите за Управител на лечебното заведение

№ по ред	Трите имена на кандидата	Персонални оценки на членовете на комисията			Общо сбор	Окончателна оценка с точност до 0,25
		Председател	Секретар	чл. № 1		

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател: Секретар:.....

И членове:

1.

2.

3.

Приложение № 5 към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДЦП „Иван Раев” – Сопот” ЕООД, приета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

Образец

КАРТА

за оценка от проведеното събеседване с кандидатите за длъжността Управител на „СБДЦП „Иван Раев” – Сопот” ЕООД

Членовете на конкурсната комисия попълват този формуляр за всеки от интервюираните кандидати

Име, презиме, фамилия на кандидата	Наименование на длъжността, за която кандидатства
.....	Управител на „СБДЦП „Иван Раев” Сопот” ЕООД
.....	
.....	

Член на конкурсната комисия:

.....
(име, презиме, фамилия) *(подпис)*

Критерии за оценка	Резултат
1. Обосновано представяне на приоритетите и задачите на лечебното заведение в съответствие с националната здравна политика	1 2 3 4 5 6
2. Степен на познаване на нормативната уредба	1 2 3 4 5 6
3. Способност да се планират и вземат управленски решения	1 2 3 4 5 6

Приложение № 5 към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБ/ЦПД „Иван Раев“ – Сопот“ ЕООД, приета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

4. Административни умения, професионални и делови качества	1 2 3 4 5 6
5. Комуникативни способности и организационни способности	1 2 3 4 5 6
6. Способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем	1 2 3 4 5 6
Крайна оценка: <i>(Крайната оценка се формира като средноаритметична оценка)</i>	

Забележки:

1. Преценката се извършва по шестобалната система, като оценка „6“ се поставя, когато даваните от кандидата отговори напълно отговарят на изискванията, а „1“ – когато не отговарят на изискванията.
2. Преди събеседването кандидатите се подписват на формуляра.

Приложение № 5а към Процедура за провеждане на конкурс за избор на Управител на „СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопог“ ЕООД, прлета с Решение № 53, от заседание на Общински съвет – Сопот, проведено на 31.05.2012 г.

Образец

ПРОТОКОЛ

за определяне на окончателните оценки от събеседването с кандидатите за Управител на „СБДПЛ „Иван Раев“ – Сопог“ ЕООД

№ по ред	Трите имена на кандидата	Персонални оценки на членовете на комисията			Общо сбор	Окончателна оценка с точност до 0,25
		Председател	Секретар	чл. № 1		

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател: Секретар:.....

И членове:

1.

2.

3.

